

№ п/п	Основные темы программы
Тема 1.	Мобилизация сотрудников и действия работодателя в связи с приостановкой трудового договора.
1.1	Бухгалтерские и кадровые процедуры оформления приостановки трудового договора
1.2	Взаимодействие с военкоматом
1.3	Организация воинского учета
1.4	Отчетность, предоставляемая в военкомат
1.5	Проверки и штрафы за нарушения воинского учета
1.6	Бронирование сотрудников
Тема 2.	Объединение ФСС и ПФР с 1 января 2023 года: новая отчетность в объединённый фонд.
2.1	Обзор нововведений в законодательстве
2.2	Страхование в Социальном фонде РФ работников по договорам ГПХ: размер взносов и выплат при болезни
2.3	Электронные больничные листы — проблемы и риски работодателя
Тема 3.	Кадровое делопроизводство в ситуации 2023 года: как упростить кадровые процессы.
3.1	Что можно НЕ ДЕЛАТЬ, не боясь штрафов
3.2	Отмена форм Т-2, отмена приказов о приёме на работу
3.3	От каких локальных нормативных актов можно отказаться в 2023 году
Тема 4.	Новые бланки трудовых книжек с 1 января 2023 года: порядок заполнения.
Тема 5.	Оплата труда в текущих условиях.
5.1	Законные способы уменьшения заработной платы
5.2	Условия оплаты труда в трудовом договоре с вновь принимаемым работником. Нюансы, правила оформления, примеры.
Тема 6.	Изменения при работе с персональными данными сотрудников с 1 сентября 2022 года: какие документы поменялись, как хранить и уничтожать персональные данные, изменения с 1 марта 2023 года.
Тема 7.	Перечисление зарплаты на карту в 2023 году – необходимые дополнительные условия в трудовом договоре с работником.
Тема 8.	Перевод работников к другому работодателю в связи с простоем. Порядок оформления и новое понятие «временная приостановка трудового договора».
Тема 9.	Приостановка работы организации в связи с санкциями. Организация прекращает работу в России. Организация сокращает численность или штат. Возможные варианты взаимоотношений работодателей с работниками в указанных ситуациях.
Тема 10.	ст. 236 ТК РФ: последствия невыполнения требования о начислении компенсации за задержку выплат работнику в настоящее время.

Тема 11.	Особый режим проверок в 2023 году, установленный Постановлением Правительства от 10.03.2022 № 336. Распространённые претензии ГИТ, ФСС, прокуратуры и других контролирующих органов в настоящее время.
Тема 12.	Увольнение работников: законно и бесконфликтно. Основания увольнения. Глобальные изменения в судебной практике при увольнении за прогул и по собственному желанию в 2023 году: риски работодателя.
Тема 13.	Оформление отпусков в 2023 году: переносы, дробление на части, новые категории льготников.
Тема 14.	Особенности обязательной индексации заработной платы в 2023 году. Позиция Роструда.