

Спикер — руководитель аналитического департамента Межрегиональной консалтинговой группы ICGM, преподаватель Финансовой академии при Правительстве РФ, Государственной академии специалистов инвестиционной сферы, практикующий специалист с многолетним опытом работы, автор ряда статей по методологии налогообложения и налоговым спорам, опубликованных в журналах «Консультант», «Новое в бухгалтерском учете и отчетности в РФ» (г. Москва).

НАЛОГОВАЯ РЕФОРМА С 2025 ГОДА. ГОТОВИМСЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.

Постановление Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П - прецедентный документ о правилах сравнения заработной платы с МРОТ. Основания премирования работников в свете Постановления Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 N 32-П. **Возможность не включения премий в МРОТ.** Налоговая реформа: НДФЛ и страховые взносы – новые законы приняты. Оплата работы в выходные дни. Предоставление 4 выходных по уходу за детьми-инвалидами с учетом новых разъяснений СФР в 2024 году

1. Налог на доходы физических лиц (НДФЛ) – ключевые изменения на 2024 и 2025 год. Федеральные законы от 12.07.2024 № 176-ФЗ, от 08.08.2024 № 259-ФЗ

- Изменение размера стандартных вычетов на детей, повышение совокупного размера доходов и новые обязанности налогоплательщиков, получающих вычет

- **Предоставление стандартных вычетов на детей без подачи заявления от работника с 01.01.2025**

- Стандартный вычет по НДФЛ за сдачу норм ГТО

- **Основная прогрессивная шкала налогообложения по НДФЛ – 5 ставок НДФЛ и правила их применения.**

Отдельные налоговые базы, порядок исчисления НДФЛ по новым ставкам, применение вычетов

- **Специальная прогрессивная шкала ставок по НДФЛ и виды доходов, к которым она применяется**

- Перерасчет вычетов по НДФЛ по итогам года налоговым органом

- **Удержание налоговыми агентами в 2025 году НДФЛ, исчисленного в 2024 году**

- Новые правила расчета НДФЛ с «северных выплат»

- **Новые коды доходов и вычетов по НДФЛ**

- Изменение срока сообщения о неудержанном НДФЛ налоговыми агентами

- Налоговый «кешбэк» для семей с двумя и более детьми, снижающий ставку НДФЛ до 6%

2. Страховые взносы – изменения в рамках налоговой реформы. Федеральные законы от 12.07.2024 № 176-ФЗ, от 08.08.2024 № 259-ФЗ

- Снижение ставки страховых взносов для малых и средних предприятий с основным видом деятельности «обрабатывающее производство»

- **Изменения в форму РСВ с 2025 года**

- Вывод уплаты дополнительных страховых взносов из состава ЕНП (единого налогового платежа)

- Синхронизация положений статьи 20.2 Федерального закона № 125-ФЗ с нормами статьи 422 НК РФ в части сумм, не подлежащих обложению страховыми взносами

- Корректировка перечня данных, отражаемых на ИЛС застрахованных лиц

- Беззаявительный порядок регистрации плательщиков взносов на «травматизм»

- **Новая обязанность представления страхователем сведений о трудовой деятельности работников при начале работы на условиях неполного рабочего времени, работы на дому, дистанционной работы**

3. Заработная плата и трудовое законодательство

- Перенос выходных дней в 2025 году

- Изменение МРОТ с 01.01.2025

- Новая предельная величина базы по страховым взносам с 2025 года

- **Постановление Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П - прецедентный документ о правилах сравнения заработной платы с МРОТ для всех работников и особенности для педагогических работников.**

- **Основания начисления премий и депремирования работников в свете Постановления Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 N 32-П.** Виды премий и их особенности. Показатели для расчета премий. Формулировки условий выплаты премий в локальных актах – что можно, а что – нельзя. Основания начисления премий. Учет премий при расчете среднего заработка. В каких случаях премии к юбилейной дате входят в расчет среднего заработка. Премии и МРОТ – когда премии не входят в МРОТ, и **как организация может отрегулировать вопрос включения премий в МРОТ (позиция Роструда).** Назначение премий уволившимся работникам. Судебные споры, связанные с неначислением или неправомерным уменьшением работодателем размера премии.

- **Оплата работы в выходные и праздничные дни с учетом позиции Конституционного Суда РФ и разъяснений Минтруда России и Роструда.** Варианты расчета оплаты труда за работу в выходной или праздничный

день. Официальная позиция контролирующих органов и подходы судов общей юрисдикции. Влияние позиции Конституционного Суда РФ на выбор варианта оплаты работы в выходные и праздничные дни. Как правильно начислить оплату труда, если работник выбрал одинарную оплату и день отдыха – позиция контролирующих органов. Оплата работы в выходной и сравнение заработной платы с МРОТ. Работа в праздничный день по графику – особенности оформления и оплаты. **Замена неиспользованных дней отдыха за работу в выходной или праздничный день денежной компенсацией при увольнении – позиция Конституционного Суда РФ и изменения в ТК РФ.**

- **Командировка в выходной день** – особенности оформления и оплаты с учетом разъяснений контролирующих органов и судебной практики. Как производить оплату за работу в выходной в командировке: по среднему заработку или иначе? Как учитывать дни командировки в выходной при последующем расчете среднего заработка? Оплата дня отъезда и дня возвращения из командировки в выходной.

- **Предоставление 4 выходных по уходу за детьми-инвалидами с учетом новых разъяснений СФР в 2024 году.** Правила и ошибки при предоставлении длительных выходных дней. Как действовать, если родитель не может представить справку от второго родителя. Могут ли оба родителя ребенка-инвалида взять выходной в один и тот же день? Сколько раз в году можно соединять неиспользованные выходные дни? Сохраняются ли неиспользованные выходные дни при увольнении? В какой срок оплачиваются работнику выходные по уходу за ребенком-инвалидом? Когда надо согласовывать эти дни с работодателем, а когда – нет? В каких случаях дополнительные дни не предоставляются? Увеличивается ли количество дней, если в семье более одного ребенка-инвалида? Можно ли перенести неиспользованные выходные дни на другой год? Как оплатить выходные дни при суммированном учете рабочего времени и всегда ли это будут 32 часа – обзор судебной практики. Как возместить из СФР оплату выходных по уходу за ребенком-инвалидом? Как оплачиваются дополнительные выходные в период простоя?

Ответы на вопросы и практические рекомендации.

Чтобы принять участие в вебинаре Вам необходимо:

1. ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ (заполнить регистрационную форму)!
 2. Наличие компьютера (предпочтительный браузер Google Chrome), смартфона (необходимо скачать приложение) или планшета (необходимо скачать приложение) с выходом в интернет.
- Вовремя вебинара у каждого слушателя будет связь с лектором через чат и возможность задавать вопросы!

После проведения вебинара всем участникам направляется ссылка на его видеозапись, которая будет активна в течение 14 дней.

Стоимость участия за 1-го слушателя/форма обучения:	- однодневное обучение с выдачей сертификата - 3х-дневное обучение с выдачей удостоверения о повышении квалификации 24 ак. часа; 1 день – онлайн-курс (вебинар) - лекция, консультации, общение с лектором в чате, ответы на вопросы; 2 и 3 день – заочно; самостоятельное дистанционное обучение.
Назначение платежа:	«За информационно-консультационные услуги (семинар). НДС не облагается» «За оказание образовательных услуг - повышение квалификации. НДС не облагается»
Каждому слушателю будет выдано:	- сертификат или удостоверение (Лицензия на право осуществления образовательной деятельности № 24/20, серия 76.Л02 № 0001709 от 14.07.2020) - комплект информационно-справочных по E-mail. - все бухгалтерские документы почтой России
РЕГИСТРАЦИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНА! КОЛИЧЕСТВО МЕСТ ОГРАНИЧЕНО!	
По стоимости и другим персональным вопросам обращаться: 8(4852)59-48-64, 59-48-65, 59-48-66 E-mail: ooo_profcenter@mail.ru	